



艾凯咨询
ICAN Consulting

中国人力资源服务业深度剖析与 发展前景咨询报告(2011- 2015年)

一、调研说明

《中国人力资源服务业深度剖析与发展前景咨询报告(2011-2015年)》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/182302.html>

报告价格： 纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话： 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱： sales@icandata.com

联系人： 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、摘要、目录、图表

当前我国丰富的人力资源仍表现为人口压力，需要在人才选拔培养、创新创业环境改善等方面采取措施，这些都离不开人力资源服务业的支撑。"十二五"规划期间的中国人力资源服务业发展将具有以下特点：产业化程度将进一步加强，国际化程度将进一步提高，产业链条趋于完整，发展日趋精细，信息化程度不断加深。有专家预测，目前我国人力资源服务业的产值达 2 万亿元。

《中国人力资源服务业深度剖析与发展前景咨询报告(2011-2015年)》依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对人力资源服务行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行研究分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一，具有重要的参考价值！

第一章 2010-2011年全球人力资源服务业运行状况分析

第一节 2010-2011年全球人力资源服务业运行环境分析

一、经济环境对全球人力资源服务业的影响

二、全球就业形势透析

三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2010-2011年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2010-2011年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

一、美国

二、德国

三、日本

四、印度

第四节 2011-2015年全球人力资源服务业趋势探讨

第二章 2010-2011年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2010-2011年中国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP分析
- 二、中国工业发展形势
- 三、消费价格指数分析
- 四、城乡居民收入分析
- 五、社会消费品零售总额
- 六、全社会固定资产投资分析
- 七、进出口总额及增长率分析
- 八、存贷款利率变化
- 九、财政收支状况

第二节 2010-2011年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业准入条件及程序
- 三、行业相关法律法规
 - 1、《劳动合同法》的影响
 - 2、《就业促进法》的影响
 - 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响
- 四、《关于加强职业培训促进就业的意见》

第三节 2010-2011年中国人力资源服务社会环境分析

- 一、中国就业形势分析
- 二、中国教育现状

第三章 2010-2011年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2010-2011年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2010-2011年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节 2010-2011年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2010-2011年中国人力资源和社会保障工作进展探讨

第一节 就业

- 一、就业工作进展情况
 - 1、超额完成全年就业目标任务
 - 2、完善和落实就业扶持政策
 - 3、解决重点群体就业问题
 - 4、加强公共就业人才服务体系建设
 - 5、大力加强职业培训工作
- 二、2010-2011年中国就业工作重点
 - 1、做好各项就业政策的落实
 - 2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作
 - 3、做好创业促就业工作
 - 4、做好职业培训工作
 - 5、做好就业服务工作

第二节 社会保障工作

- 一、工作进展情况：
 - 1、《社会保险法》正式颁布
 - 2、做好社会保险费征缴支付工作
 - 3、有序推进新农保试点工作
 - 4、养老保险工作取得新进展
 - 5、失业保险工作取得积极成效
 - 6、加强医疗和生育保险工作
 - 7、完善工伤保险制度

8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、今年工作安排：

- 1、完善社会保障制度
- 2、加强社会保障扩面征缴工作
- 3、提高各项社会保险待遇水平
- 4、加强社会保险基金监管
- 5、提高社保经办管理水平

第三节 人才队伍建设工作

一、工作进展情况：

- 1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要
- 2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设
- 3、进一步推进技能人才队伍建设
- 4、人力资源交流与合作成效显著

二、今年工作安排：

- 1、加强专业技术人才队伍建设
- 2、加强技能人才队伍建设
- 3、促进人力资源交流与合作

第四节 人事制度改革工作

一、工作进展情况：

- 1、深化事业单位人事制度改革
- 2、加强军转安置工作

二、今年工作安排：

- 1、推进事业单位人事管理制度建设
- 2、做好军转安置工作

第五节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况：

- 1、有效保障农民工权益
- 2、加强企业工资分配工作
- 3、稳步推进劳动合同法贯彻实施
- 4、推进劳动人事争议调解仲裁工作
- 5、加大劳动保障监察执法力度

二、今年工作安排

- 1、加强农民工权益维护工作
- 2、完善企业工资分配和监管制度
- 3、加强劳动关系协调机制建设
- 4、加强劳动人事争议调解仲裁工作
- 5、加强劳动保障监察执法工作

第五章 2010-2011年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

第一节 2010-2011年中国人力资源服务市场动态分析

- 一、人力资源服务内容扩展外企人才需求日渐多元
- 二、人才服务机构陡增 人才服务内容扩展
- 三、外企人才需求日渐多元IT类留学生最受欢迎
- 四、外企人才需求本土化高层管理者备受青睐
- 五、民工荒与人力资源掠夺性开发

第二节 2010-2011年中国人力资源服务行业需求分析

- 一、总体需求状况
- 二、各种企业需求
- 三、影响需求的因素分析

第三节 2010-2011年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

- 一、珠江三角洲地区
- 二、长江三角洲地区
- 三、环渤海经济圈地区

第四节 2010-2011年中国优势行业人力资源服务状况分析

- 一、金融行业
- 二、IT软件行业
- 三、房地产行业
- 四、钢铁行业
- 五、电力行业

第六章 2010-2011年中国人力资源服务子行业运行态势分析

第一节 人才市场

第二节 人才（劳务）派遣

第三节 人才测评

第四节 人才培养

第五节 信息调查服务

第六节 人力资源管理咨询

第七章 2010-2011年中国人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 2010-2011年中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务品牌竞争分析

二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析

三、我国人力资源服务企业竞争策略分析

第二节 2010-2011年中国人力资源服务行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2011-2015年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

第八章 2011-2015年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测

第一节 2011-2015年中国人力资源服务业前景预测

一、人力资源服务前景诱人

二、人力资源派遣服务机构前景透析

三、新业态人才服务发展前景预测分析

四、人力资源服务市场潜力巨大

五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析

第二节 2011-2015年中国人力资源服务行业发展趋势

一、市场规模不断扩大

二、综合实力的竞争日趋凸显

三、服务呈现整合趋势

四、大型项目的派遣需求不断加

五、中国人力资源管理的最新趋势

第三节 2011-2015年中国人力资源服务经营状况预测

一、市场供需状况预测

二、市场运营状况预测

三、盈利预测分析

第九章2011-2015年中国人力资源服务行业战略策略分析

第一节 2011-2015年中国人力资源服务行业面临新挑战

- 一、全球化竞争的挑战
- 二、政策环境日益完善
- 三、客户需求不断提高
- 四、市场竞争主体多元化

第二节 2011-2015年中国人力资源服务行业发展的新机遇

- 一、全球化的新机遇
- 二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2011-2015年中国人力资源服务行业发展策略及建议

- 一、加快完善政策体系和综合环境
- 二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制
- 三、推进市场主体突破，大力推进区域互补
- 四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新
- 五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录：（部分）

图表：全球前20大人力资源服务企业

图表：2003-2009年我国国民生产总值变化趋势图

图表：2009年我国三大产业发展情况

图表：上海人力资源服务行业会员单位所有制比例情况

图表：我国各个产业对人力资源需求情况

图表：我国各个行业对人力资源需求情况

图表：我国各个企业对劳动力需求情况

图表：2010-2011年一季度有效职位数比较图

图表：2005-2010年中国GDP总量及增长趋势图

图表：2010年前三季度中国三产业增加值结构图

图表：2009-2010年中国CPI、PPI月度走势图

图表：2005-2010年我国城镇居民可支配收入增长趋势图

图表：2005-2010年我国农村居民人均纯收入增长趋势图

图表：1978-2009中国城乡居民恩格尔系数对比表

图表：1978-2009中国城乡居民恩格尔系数走势图

图表：2005-2009年中国工业增加值增长趋势图

图表：2009-2010年我国工业增加值分季度增速

图表：2005-2010年我国全社会固定资产投资额走势图

图表：2005-2010年我国城乡固定资产投资额对比图

图表：2005-2010年我国财政收入支出走势图

图表：2009年1月-2010年7月人民币兑美元汇率中间价

图表：2010年10月人民币汇率中间价对照表

图表：2009-2010年中国货币供应量统计表 单位：亿元

图表：2009-2010年中国货币供应量月度增速走势图

图表：2001-2009年中国外汇储备走势图

图表：2005-2009年中国外汇储备及增速变化图

图表：2010年10月20日中国人民银行利率调整表

图表：我国历年存款准备金率调整情况统计表

图表：2005-2010年中国社会消费品零售总额增长趋势图

图表：2005-2010年我国货物进出口总额走势图

图表：2005-2010年中国货物进口总额和出口总额走势图

图表：2005-2009年中国就业人数走势图

图表：2005-2009年中国城镇就业人数走势图

图表：1978-2009年我国人口出生率、死亡率及自然增长率走势图

图表：1978-2009年我国总人口数量增长趋势图

图表：2009年人口数量及其构成

图表：2005-2009年我国普通高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数走势图

图表：2001-2009年我国广播和电视节目综合人口覆盖率走势图

图表：1978-2009年中国城镇化率走势图

图表：2005-2009年我国研究与试验发展（R&D）经费支出走势图

图表：我国软件培训机构分布

图表：近年我国主要民间软件培训机构

图表：2003-2009年三类新兴软件人才培养方式增长幅度示意图

图表：我国信息调查机构集中度

图表：2001-2009年我国毕业生毕业与就业人数增长对比 单位：万人

图表：2001-2009年我国未就业毕业生及就业率增长 单位：百万人

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/182302.html>

三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法
- 7、预测研究方法

四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

行业资深专家公开发表的观点；

对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；

中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>

中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>

中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

世界贸易组织 <https://www.wto.org>

联合国统计司 <http://unstats.un.org>

联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（www.icandata.com）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业提供专业投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景;

数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;

服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;

良好声誉 广泛知名度、满意度，众多新老客户。