



艾凯咨询
ICAN Consulting

2017-2023年中国劳动力市场发展现状及战略咨询报告

一、调研说明

《2017-2023年中国劳动力市场发展现状及战略咨询报告》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/287865.html>

报告价格： 纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话： 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱： sales@icandata.com

联系人： 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、摘要、目录、图表

劳动力有广义和狭义之分。广义上的劳动力指全部人口。狭义上的劳动力则指具有劳动能力的人口。在实际统计中，考虑劳动年龄和劳动能力两个因素的指标有劳动年龄人口和社会劳动力资源总数。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 市场基本概况

第一章 我国劳动力市场概况 1

第一节 劳动力市场资源概况 1

- 一、中国劳动力参与率的现状 1
- 二、2016年我国劳动力资源数量 7
- 三、我国的劳动力资源仍将占有优势 8
- 四、我国农村劳动力流动的特点分析 8
- 五、劳动力总体素质特点分析 12

第二节 我国就业结构和状况 13

- 一、产业结构调整对我国就业的影响 13
- 二、我国产业结构和就业结构特点 23
- 三、我国农村就业结构转变特征 27
- 四、我国进入就业结构与城镇化发展的关键阶段 29
- 五、非正规就业人数规模情况 34
- 六、流动就业的规模情况分析 35
- 七、我国就业结构的变化趋势 40

第三节 工资状况 43

- 一、行业之间工资差距情况分析 43
- 二、中国劳动力薪资水平变迁基本情况 46
- 三、2016年全国各省市最低工资标准 48

根据人社部公布的情况，上海月最低工资标准达2190元，为全国最高。其次是深圳，达到2030元。这两地也是目前全国月最低工资标准超过2000元大关的两个地区。天津月最低工资标准为1950元，广东为1895元，北京为1890元，这三地分列最低工资排行的第三、四、五位。

四、中国劳动力价格上涨分析 52

第四节 社会保障制度运行情况 55

一、社会保障制度与我国劳动力市场 55

二、劳动力市场变化与中国社会养老保障改革 61

第二章 我国劳动力市场现状分析 73

第一节 我国劳动力市场现状 73

一、我国的劳动力短缺因素分析 73

二、劳动力对经济的影响 77

三、公共政策面临的挑战 79

四、劳动力市场新特点 82

五、劳动力市场新动向及其影响 89

第二节 我国农村外出劳动力分析 93

一、2016年全国农村外出劳动力数量 93

二、农村劳动力转移的影响因素分析 95

三、我国农村劳动力外出就业能力中存在的问题 99

四、提高农村劳动力外出就业能力的途径 101

第三节 我国大专院校毕业生分析 105

一、2016年高校毕业生的家业状况 105

二、2016年全国高校毕业生数量 106

三、2016年全国高校毕业生数量再创历史新高 109

四、我国高校毕业生的就业特点与变化趋势 111

五、2016年大学生就业形势分析 116

第四节 我国劳动力市场景气分析 121

一、2016年我国重点省市输出方向 121

二、2016年我国重点省市需求特点 124

第三章 我国劳动力市场薪资水平 125

第一节 珠三角市场薪资水平 125

- 一、2009-2016年珠三角薪酬状况 125
- 二、2016珠三角企业薪酬状况 127
- 三、珠三角企业普遍面临劳动力短缺压力 128
- 四、珠三角加薪压力积聚 132
- 五、珠三角企业缺工状况 137
- 六、造成珠三角劳动力短缺的原因 139
- 七、2017-2023年薪酬走势分析预测 140

第二节 长三角市场薪资水平 141

- 一、劳动力市场供需分析 141
- 二、长三角劳动力市场一体化进程 141
- 三、长三角劳动力流失状况 144
- 四、浙江民企用工需求大 148
- 五、长三角涨薪引发连锁反应 149
- 六、2017-2023年薪酬走势分析预测 151

第三节 环渤海市场薪资水平 151

- 一、劳动力市场供需分析 151
- 二、劳动力市场各行业薪酬情况 154
- 三、2017-2023年薪酬走势分析预测 154

第二部分 市场供需分析

第四章 我国劳动力市场调查分析 155

第一节 劳动力市场供求矛盾分析 155

- 一、我国劳动力市场供求的矛盾 155
- 二、中国劳动力市场供求关系变化 156
- 三、“招工难”与“就业难”并存 159

第二节 80、90后劳动力市场调查 163

- 一、80后职场新特征 163
- 二、80、90后渐成劳动力市场主角 170
- 三、90后劳动力分析 172

第五章 各行业劳动力市场需求分析 175

第一节 制造业劳动力需求分析 175

一、制造业离职率分析 175

二、低端制造业用工成本上升影响 178

三、劳动力成本上升对制造业的影响 180

四、2017-2023年发展形势 182

第二节 服务业劳动力需求分析 182

一、2016年服务业农民工流动特点 182

二、劳动力从制造业流向服务业 184

三、家政服务业劳动力需求分析 186

四、信息产业化对劳动力需求的影响 189

五、2017-2023年发展形势 195

第六章 劳动力市场供需形势分析 197

第一节 当前劳动力市场供求基本情况 197

一、2016年劳动力供需状况 197

二、2016年劳动力供需特征 197

三、劳动力市场的结构性矛盾 199

四、中国劳动力供求形势分析 208

第二节 对部分 地区农民工短缺原因的分析 218

一、我国农民工短缺原因分析 218

二、农民工短缺将加快沿海制造业向中西部转移 223

三、我国劳动力市场供求失衡的存在原因 224

第三节 2009-2016年劳动力市场供求分析 225

一、2009-2016年劳动力供需总量 225

二、我国劳动力供给时间变化的动态分析 226

三、劳动力市场的角色和地位进一步凸显 232

第四节 2017-2023年对策措施和建议 234

一、创造更好的就业环境 234

二、进一步加大职业培训力度 235

三、畅通劳动者求职就业的渠道 235

四、调整经济发展战略和方式 235

五、解决我国劳动力市场供求失衡的政策措施 236

六、促进我国农村劳动力转移的政策建议 237

第三部分 区域市场分析

第七章 西部劳动力市场分析 239

第一节 西部农村劳动力资源的现状 239

一、西部农村劳动力资源的数量 239

二、西部农村劳动力的素质分析 240

第二节 西部农村非农产业就业状况 241

一、农林牧渔业劳动力的比例 241

二、西部乡镇企业发展情况分析 241

第三节 西部农业劳动力的富余状况 242

一、富余数量与转移方向分析 242

二、转移速度与城乡差距分析 242

第四节 西部农村劳动力的流动分析 243

一、西部农村劳动力的流动现状 243

二、西部农村劳动力的流向分析 248

第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议 250

第八章 安徽劳动力市场分析 259

第一节 安徽农村劳动力资源的现状 259

一、安徽农村劳动力资源的数量 259

二、安徽农村劳动力的素质分析 260

第二节 安徽农村非农产业就业状况 261

一、农林牧渔业劳动力的比例 261

二、安徽乡镇企业发展情况分析 261

第三节 安徽农业劳动力的富余状况 263

一、富余数量与转移方向分析 263

二、转移速度与城乡差距分析 265

第四节 安徽农村劳动力的流动分析 266

一、安徽农村劳动力的流动现状 266

二、安徽农村劳动力的流向分析 267

第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议 268

第九章 湖南劳动力市场分析 271

第一节 湖南农村劳动力资源的现状 271

一、湖南农村劳动力资源的数量 271

二、湖南农村劳动力的素质分析 271

第二节 湖南农村非农产业就业状况 272

一、农林牧渔业劳动力的比例 272

二、湖南乡镇企业发展情况分析 272

第三节 湖南农业劳动力的富余状况 273

一、富余数量与转移方向分析 273

二、转移速度与城乡差距分析 273

第四节 湖南农村劳动力的流动分析 274

一、湖南农村劳动力的流动现状 274

二、湖南农村劳动力的流向分析 274

第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议 275

第十章 江西劳动力市场分析 279

第一节 江西农村劳动力资源的现状 279

一、江西农村劳动力资源的数量 279

二、江西农村劳动力的素质分析 279

第二节 江西农村非农产业就业状况 279

一、农林牧渔业劳动力的比例 279

二、江西乡镇企业发展情况分析 280

第三节 江西农业劳动力的富余状况 281

一、富余数量与转移方向分析 281

二、转移速度与城乡差距分析 281

第四节 江西农村劳动力的流动分析 282

一、江西农村劳动力的流动现状 282

二、江西农村劳动力的流向分析 282

第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议 283

第四部分 重点企业分析

第十一章 重点劳务企业运营分析 287

第一节 大连锦绣职业中介有限公司 287

一、公司简介 287

二、公司竞争力分析 287

三、公司主营业务 287

第二节 昆山诚达职业中介有限公司 288

一、公司简介 288

二、公司竞争力分析 288

第三节 智联招聘 288

一、公司简介 288

二、公司服务介绍 289

三、2016年公司经营状况分析 292

第四节 中华英才网 293

一、公司简介 293

二、2016年公司新动态 294

三、公司发展战略分析 296

第五节 前程无忧 297

一、公司简介 297

二、公司服务介绍 298

二、2016年公司经营状况 301

第六节 上海利松劳务服务有限公司 307

一、公司简介 307

二、公司竞争力分析 308

第七节 苏州新桥人力资源管理咨询有限公司 309

一、公司简介 309

二、公司服务介绍 310

第八节 苏州市博信人力资源开发服务有限公司 312

一、公司简介 312

二、公司竞争力分析 313

三、公司业务介绍 313

第五部分 市场发展趋势

第十二章 我国劳动力市场发展趋势 315(AK WZY)

第一节 我国劳动力市场供需预测 315

一、2017-2023年我国劳动力市场供给预测 315

二、2017-2023年我国劳动力市场需求预测 323

三、2017-2023年我国劳动力市场薪酬预测 325

第二节 劳动力细分市场供需预测 350

一、2017-2023年重点省市劳动力市场供需形势预测 350

二、2017-2023年供大于求的热点职业供求趋势预测 354

三、2017-2023年供不应求的热点职业供求趋势预测 355

第三节 "十三五"及中长期农村劳动力转移趋势研究 359

一、"十三五"时期农民工工作面临的有利条件 359

二、农村剩余劳动力现状及趋势分析 360

三、经济增长和农村劳动力转移趋势 364

四、"十三五"时期农民工总体就业形势 368

部分图表目录：

图表：全国各年龄层就业人员受教育程度 12

图表：全国男性就业人员受教育程度 12

图表：全国女性就业人员受教育程度 13

图表：第一产业构成 15

图表：第二产业构成 16

图表：第三产业构成 16

图表：我国三次产业就业结构预期目标 18

图表：2004-2015年中国就业人口 46

图表：1978-2015年全国平均工资 47

图表：2001-2016年上海、深圳最近月工资水平 47

图表：2016年全国工资排名 52

图表：城镇总就业与农民工总量 73

图表：劳动力市场需求的变化 75

图表：2001-2016年年均新增劳动年龄人口 76

图表：农民工时间工资的变化情况 77

图表：城镇与农村农民工总体收入差距 79

图表：劳动力供求总量比较 84

图表：2003-2015年实际工资年均增长率 85

图表：刘易斯转折点到来前后的劳动力供求关系 87

图表：2005年全国高校毕业生人数统计 110

图表：2006年全国高校毕业生人数统计 110

图表：2007年全国高校毕业生人数统计 110

图表：2008年全国高校毕业生人数统计 110

图表：2009年全国高校毕业生人数统计 110

图表：2010年全国高校毕业生人数统计 110

图表：2011年全国高校毕业生人数统计 111

图表：2012年全国高校毕业生人数统计 111

图表：2013年全国高校毕业生人数统计 111

图表：2015年全国高校毕业生人数统计 111

图表：2016年全国高校毕业生人数统计 111

图表：2009-2016年深圳月平均薪酬 126

图表：2009-2016年广州月平均薪酬 126

图表：2009-2016年中山月平均薪酬 126

图表：2009-2016年佛山月平均薪酬 126

图表：2009-2016年珠海月平均薪酬 126

图表：2009-2016年东莞月平均薪酬 126

图表：2009-2016年惠州月平均薪酬 127

图表：2009-2016年广东省月平均薪酬 127

图表：2009-2016年潮汕地区月平均薪酬 127

图表：it制造业关键职位平均年度薪资表 128

图表：模具制造业关键职位平均年度薪资表 128

图表：沪苏浙三地历年平均工资 143

图表：沪苏浙三地历年相对工资水平 143

图表：北京地区各行业薪资水平 154

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/287865.html>

三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法
- 7、预测研究方法

四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

行业资深专家公开发表的观点；

对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；

中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>

中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>

中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

世界贸易组织 <https://www.wto.org>

联合国统计司 <http://unstats.un.org>

联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（www.icandata.com）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业提供专业投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景;

数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;

服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;

良好声誉 广泛知名度、满意度，众多新老客户。